

POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal

Evaluaciones Psicométricas | Tipos de Pruebas | Prueba de Valores

Información General

GORDON

30 Preguntas

15 minutos

En la evaluación individual cabe distinguir los modos característicos con que los sujetos reaccionan ante diversos tipos de situaciones y las dimensiones motivacionales de su conducta, de las que son ejemplo los valores por los que se mueven. Ambos tipos de medidas -temperamento y valores- son importantes como descripción de la personalidad.

Los valores pueden constituir un medio para determinar lo que los sujetos hacen y cómo lo hacen; muchas de sus decisiones inmediatas o sus planes largo plazo están influidos, consciente o inconscientemente, por el sistema de valores que adopten. Del grado en que éstos encuentren expresión en la vida diaria depende, en gran parte, la satisfacción personal. Asimismo la incompatibilidad o el conflicto entre valores inter o intra individuales está en la base de un gran número de problemas.

Una forma de medir los valores individuales consiste en determinar lo que una persona considera importante. Desde esta perspectiva el Cuestionario de Valores Interpersonales intenta ofrecer medidas dentro de un segmento del dominio de los valores: justamente de aquel que implica relaciones de un individuo con los demás. Tal tipo de valores tiene una gran relevancia en el ajuste personal, social, familiar y profesional del individuo. En la prueba se concreta en los seis siguientes:

- * ESTÍMULO
- * CONFORMIDAD
- * RECONOCIMIENTO
- * INDEPENDENCIA
- * BENEVOLENCIA
- * LIDERAZGO

POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal



Ejemplo de Resultados

GORDON

El resultado del test GORDON de Valores Interpersonales para XXX del grupo: PROFESIONISTA EN MANDOS ALTOS es el siguiente:

En el valor interpersonal (S) ESTIMULO, se encuentra NORMAL con un porcentaje del 75%.

Es el ser tratado con comprensión, recibiendo apoyo por parte de los demás; ser tratado con amabilidad y consideración. Gracias a que valora todo ello, a su vez proporciona a los demás apoyo y comprensión.

En el valor interpersonal (C) CONFORMIDAD, se encuentra BAJO con un porcentaje del 25%.

Es hacer lo que es socialmente correcto, siguiendo estrictamente las normas. Aquí no se aprecia este valor, por lo que se rechazan las normas sociales.

En el valor interpersonal (R) RECONOCIMIENTO, se encuentra ALTO con un porcentaje del 90%.

Es el ser bien visto y admirado, ser considerado como persona importante, llamar favorablemente la atención y conseguir el reconocimiento de los demás. En este caso, se encuentra presente el reconocimiento, por lo que darlo y recibirlo es muy importante.

En el valor interpersonal (I) INDEPENDENCIA, se encuentra NORMAL con un porcentaje del 30%.

Es apreciado el tener derecho a hacer lo que uno quiere hacer, ser libre para decidir por sí mismo, ser capaz de actuar según el propio criterio. Aquí encontramos este valor por lo que es muy apreciada la independencia y libertad.

En el valor interpersonal (B) BENEVOLENCIA, se encuentra BAJO con un porcentaje del 15%.

Es cuando se considera importante hacer cosas por los demás y compartirlas con ellos, ayudar a los pocos afortunados, ser generoso. En este caso no se encuentre este valor, no es importante ser generoso con la demás gente.

POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal



En el valor interpersonal (L) LIDERAZGO, se encuentra NORMAL con un porcentaje del 75%.

Es cuando se considera importante hacer cosas por los demás y compartirlas con ellos, ayudar a los pocos afortunados, ser generoso. Este valor se encuentra presente, es importante tener autoridad.

GRAFICA:

GRAFICA DE LA PRUEBA GORDON DE VALORES INTERPERSONALES

Grafica de la Prueba GORDON DE VALORES INTERPERSONALES

Nombre del investigado:

