

POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal



Evaluaciones Psicométricas | Tipos de Pruebas | Nivel de Inteligencia/Aptitud Mental

Información General

Prueba de Personalidad Laboral (FP)

El cuestionario de 16 factores de personalidad es un instrumento diseñado para medir las tendencias de personalidad de un individuo en dieciseis factores fundamentales y cuatro factores de segundo orden. Debemos entender por factores los rasgos o tendencias que nos muestran la auto descripción personal del evaluado.

La evaluación fue diseñada para ser aplicada a adultos (desde 16 años), con una escolaridad mínima de secundaria. Su principal objetivo es conocer a profundidad los rasgos de la persona para predecir su conducta en algún momento dado.

La importancia de medir la personalidad radica principalmente en conocer las características de los individuos para saber como reaccionarán ante determinados estímulos y, por tanto, saber cómo tratarlos y predecir sus reacciones. Algunos psicólogos confieren mayor importancia a ciertos rasgos, como la estabilidad emocional o la autosuficiencia; sin embargo, cada uno de los 16 factores tiene su importancia, así como la tiene su combinación.

La estructura de la evaluación consta de reactivos que miden rasgos definidos originalmente, los cuales son unitarios en su función y psicológicamente significativos. No es un cuestionario compuesto de escalas arbitrarias; por el contrario, son escalas que apuntan en forma directa a las estructuras básicas de la personalidad humana.

El estudio de la personalidad es útil en todos los medios donde se involucran las relaciones interpersonales; principalmente se ha usado en los campos de la psicología clínica, educativa y laboral.

Conocer los 16 factores de personalidad de la gente que compone una organización es de suma importancia; puede ser útil en todos los campos del departamento de Recursos Humanos:

En la selección de personal es fundamental, pues al conocer la personalidad del candidato podemos compararlo con las características del perfil de puesto y saber si encajaría correctamente en las labores cotidianas que demande el trabajo en cuestión. Por otra parte, también podemos predecir las reacciones de la persona.

En el manejo de conflictos nos sirve para conocer las causas determinantes de
Polygraph Ecuador - Teléfonos: (593-2) 252-1330, 254-4555 - Fax:(593-2) 250-7876
E-mail: polygraphecuador@interactive.net.ec - patriciol@polygraph-ec.com
Quito-Ecuador

POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal



problemas de interacción con otros individuos; mediante la evaluación de los involucrados en el conflicto podemos llegar a una solución contundente.

La capacitación o promoción requiere la evaluación y el estudio de la persona para asignarle los cursos necesarios, o bien el ascenso o la promoción pertinente.

La aplicación de la evaluación dura de 30 a 60 minutos, y la calificación y emisión de los resultados es totalmente automática. Esto le permite al cliente interpretar el perfil de resultados, así como dar las recomendaciones según sea el caso (contratable o no).

Ejemplo de Resultados

Prueba de Personalidad Laboral (FP)

El diagnóstico para XXXX XXXX es el siguiente:

INTELIGENCIA ALTA - Es Brillante, alta capacidad mental general, perspicaz, aprende rápido, intelectualmente adaptable; inclinación a tener más intereses de orden intelectual, muestra buen juicio, de moral alta, perseverante.

AFIRMATIVO/ASCENDENCIA - Dominancia. Es afirmativo, agresivo, competitivo, terco, afirmativo, mente independiente; austero, severo, solemne, poco convencional, rebelde, testarudo, exige admiración.

ESCRUPULOSO/SUPEREGO FUERTE - Carácter, escrupuloso, perseverante, moralista, juicioso, determinado, responsable; emocionalmente disciplinado, consistentemente ordenado, consciente, dominado por el sentido de la obligación, preocupado por estándares morales y reglas.

AVENTURADO/AUDACIA - Aventurado, insensible a la amenaza, vigoroso socialmente; gusta de conocer gente, activo, interesado en el sexo opuesto.

DESCONFIANZA - Proviene de un hogar paternal que admiró y en el que tenían intereses intelectuales vivos; desprecia la mediocridad, es escrupulosamente correcto en su conducta; le molesta la gente que se da aires de superioridad y se muestra escéptico

de supuestos motivos idealistas en otros. Es suspicaz, celoso, dogmático, hace hincapié en sus frustraciones, tiránico, exige que la gente acepte las responsabilidades de sus errores, irritable.

ASTUCIA - Astuto, mundano, inteligente; cultivado, socialmente consciente, tienen

Polygraph Ecuador - Teléfonos: (593-2) 252-1330, 254-4555 - Fax: (593-2) 250-7876

E-mail: polygraphecuador@interactive.net.ec - patriciol@polygraph-ec.com

Quito-Ecuador



POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal

mentalidad calculadora y precisa. Emocionalmente despegado (no se involucra emocionalmente) y disciplinado, estéticamente delicado, comprensión respecto de sí mismo. Perspicaz respecto de otros; ambicioso, quizá inseguro. Observador de modales, de obligaciones sociales, inclinado a estudiar los distintos puntos de vista.

SEGURO DE SI/ADECUACION SERENA - Seguro de sí mismo, apacible, complaciente. Jovial, persistente; oportuno, insensible a la aprobación o desaprobación

de la gente. No es cuidadoso. Vigorosamente brusco. Sin temores, dado a las acciones simples.

EXPERIMENTADOR/RADICALISMO - Le gusta experimentar, liberal, analítico, pensamiento libre.

INCONTROLADO/INDIFERENCIA - Flojo, sigue sus propios impulsos. Indiferente a las reglas sociales.

FACTORES SECUNDARIOS: EXTRAVERSION - Es una persona que sobresale socialmente, desinhibida, buena para establecer y mantener contactos interpersonales. Esto puede resultar muy favorable en situaciones que requieren de este tipo de temperamento, por ejemplo, vendedor, pero no debe considerarse necesariamente como una predicción general favorable, por ejemplo, en logros escolares.

MUCHA ANSIEDAD - Persona que tiende a tener un alto grado de ansiedad como se entiende comúnmente. No es necesariamente neurótico, ya que la ansiedad puede ser situacional, pero es probable que tenga algunas inadaptaciones, por ejemplo, está insatisfecho con la forma en que enfrenta las demandas de la vida y de lograr lo que él quiere. La ansiedad muy alta generalmente distrae la ejecución y produce perturbaciones físicas.

TENACIDAD - Persona probablemente emprendedora, decisiva, una personalidad animada. Sin embargo, es probable que ignore las sutiles relaciones de la vida, y que oriente su conducta hacia lo obvio. Si tiene dificultades, es probable que emprenda rápidas acciones sin suficiente consideración y reflexión.

INDEPENDENCIA - Persona que tiende a ser agresiva, independiente, emprendedora, incisiva. Buscará aquellas situaciones donde tal conducta sea al menos tolerada y posiblemente recompensada, es probable que exhiba una considerable iniciativa.

POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal



Grafica de la Prueba 16 P. F.

