



POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal

Evaluaciones Psicométricas | Tipos de Pruebas | Test de Adaptabilidad al Puesto

Información General

Test de Compatibilidad Laboral (CL)

(Basado en la prueba antigua de TÉCNICA DE CLEAVER)

Con esta técnica se puede conocer el nivel de compatibilidad del puesto necesario con las características de la persona.

La técnica se compone básicamente de dos elementos: el factor humano y la autodescripción. La calificación obtenida en la descripción de puesto y el comportamiento refleja el nivel de empuje, influencia, constancia y apego que requiere el puesto y el nivel que presenta el candidato.

El Factor Humano es la descripción que hace el jefe inmediato del puesto en cuestión, es decir, los requerimientos que la persona necesita para encajar a la perfección en el puesto.

La Autodescripción es la imagen que tiene el candidato de sí mismo; se compone de tres fases: el comportamiento natural en el trabajo, el comportamiento proyectado o la motivación en el trabajo, y las limitaciones del puesto. La evaluación se hace en cuatro factores:

Dominio o empuje: la capacidad de liderazgo, de lograr resultados, de aceptar retos, de superar problemas y de tener iniciativa.

Influencia: habilidad para relacionarse con la gente y motivarla para que realice actividades específicas.

Constancia: capacidad para realizar trabajos de manera continua y rutinaria, y que no requieran cambios.

Apego: habilidad para desarrollar trabajos respetando normas y procedimientos establecidos.

Así pues, cuando se tiene el reporte con la calificación y el perfil correspondientes podemos determinar si las calificaciones son Altas (por encima de la media) o Bajas (por debajo de la media) y posteriormente conocer las características esenciales del evaluado.

POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal



La Técnica Cleaver busca conocer los mecanismos o medios que ayudan a una persona a desarrollar mejor su trabajo, así como sus reacciones en situaciones favorables o desfavorables. Estas reacciones pueden ser activas o pasivas.

Ejemplo de Resultados

Test de Compatibilidad Laboral (CL)

El reporte Cleaver para: XXX XXXX es

EMPUJE: Responde rápidamente a los retos, demuestra movilidad y flexibilidad en sus enfoques, tiende a ser iniciador versátil, respondiendo rápidamente a la competencia.

INDIVIDUALIDAD: Actúa de manera directa y positiva ante la oposición. Es una persona fuerte que toma posición y lucha por mantenerla. Esta dispuesto a tomar riesgos y puede aun ignorar niveles jerárquicos.

CREATIVIDAD: Tiende a ser lógico, critico e incisivo en sus enfoques hacia la obtención de metas. Se sentirá retado por problemas que requieren esfuerzos de análisis y originalidad. Será llano y critico con la gente.

La persona con **ALTO GRADO DE EMPUJE DESEA:**

Poder, autoridad; Posición y prestigio; Dinero y cosas materiales; Retos; Oportunidad de avance; Logros, resultados; El saber "por que"; Amplio margen para operar; Respuestas directas; Libertad de controles, supervision y detalle; Eficiencia en la operacion; Actividades nuevas y variadas. La persona con alto grado de empuje NECESITA: Compromisos negociados de igual a igual; Identificación con la compañía; Desarrollar valores intrínsecos; Aprender a tomar su paso y relajarse; Tareas difíciles; Saber los resultados esperados; Entender a las personas, enfoque lógico; Empatía; Técnicas basadas en experiencias prácticas; Conciencia de que las sanciones existen; "Sacudidas ocasionales".

La persona con un **BAJO GRADO DE CONSTANCIA DESEA:**

Variedad; Viajes; Trabajo de generalista; Nuevos entornos en los cuales trabajar/jugar; Una amplia gama; Libertad de rutina; Enfoques de gran imagen; Tropas de apoyo que terminen la labor; Mas tiempo en el día; Actividades extracurriculares. La persona con un bajo grado de constancia NECESITA: Aprender a establecer un paso razonable; Vacaciones; Exámenes médicos anuales; Apreciación de la gente que se mueve mas lentamente que ellos; Respeto a las prerrogativas y propiedades personales; Fechas

Polygraph Ecuador - Teléfonos: (593-2) 252-1330, 254-4555 - Fax:(593-2) 250-7876

E-mail: polygraphecuador@interactive.net.ec - patriciol@polygraph-ec.com

Quito-Ecuador

POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal



definidas para terminación; Presupuestos; Consistencia; Reanudar lo andado, recapitular; Sistemas.

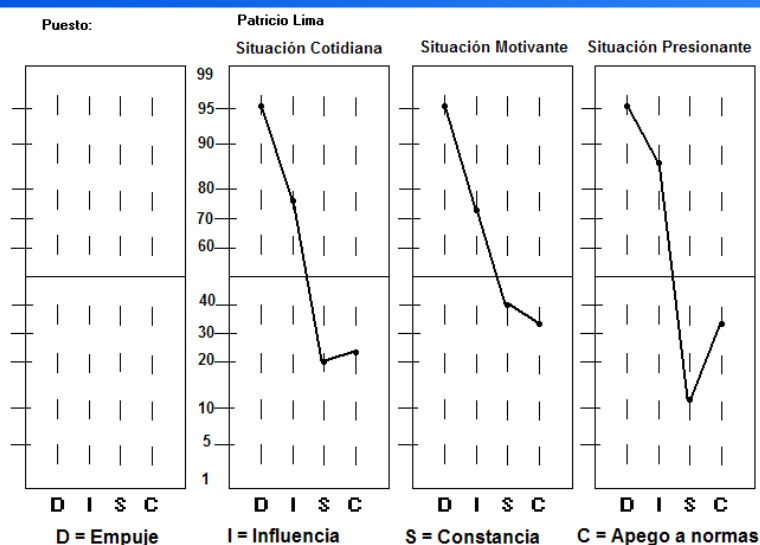
BAJO PRESIÓN una persona con un **ALTO GRADO DE EMPUJE** tiende a:

Excederse en sus prerrogativas; Actuar intrépidamente; Inspirar temor en los demás; Imponerse a la gente; Ser cortante y sarcástico con los demás; Malhumorarse cuando no tiene el primer lugar; Ser crítico y buscar errores; Descuidar los "detalles"; Mostrarse impaciente y descontento con el trabajo de rutina; Resistirse a participar como parte de un grupo.

BAJO PRESIÓN una persona con un **BAJO GRADO DE CONSTANCIA** tiende a:

Ser inconsistente; Dejar inconcluso lo que empieza; Dedicarse a demasiadas actividades al mismo tiempo; Tratar de abarcar demasiado; Hacer cambios drásticos frecuentemente, especialmente al inicio de su carrera; Ser perturbador; Difícil de localizar; Tener problemas de familia y/o salud; Viajar extensa y costosamente; Faltar al respeto de la propiedad o territorio de los demás.

GRAFICA DEL CLEAVER



	D	I	S	C
M	14	5	4	3
L	1	2	10	8
TOTAL	13	3	-6	-5

CONTINUAR