

POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal



Evaluaciones Psicométricas | Tipos de Pruebas | Nivel de Inteligencia/Aptitud Mental

Información General

Test EQ

Robert K. Cooper

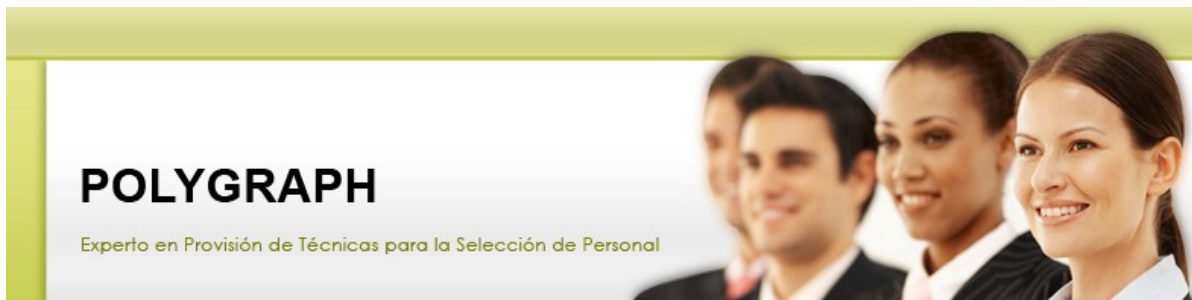
21 sub test / 12 preguntas promedio por test

243 preguntas total

40 minutos

Muchas personas de gran preparación intelectual, pero faltas de inteligencia emocional, terminan trabajando a las órdenes de personas que tienen un CI menor, pero mayor inteligencia emocional. He aquí la importancia de este test de Aptitudes Emocionales. Una aptitud emocional es una capacidad aprendida basada en la inteligencia emocional, que origina un desempeño laboral sobresaliente. La inteligencia emocional determina nuestro potencial para aprender las habilidades básicas que se basan en los cinco elementos que se mencionan en este test: Ambiente Actual, Conocimiento emocional de sí mismo, Competencias Emocionales, Valores y creencias, Resultados (del estado emocional actual)

El concepto "inteligencia emocional" ha conquistado el mundo. La ciencia está probando que es el cociente emocional (CE), más que el intelectual (CI), lo que constituye la base de muchas de las mejores decisiones, las empresas más dinámicas y las vidas más satisfactorias y exitosas. Con base en investigaciones sobre el cerebro y la conducta, y mediante ejemplos tomados de sus años de trabajo de consultoría y desarrollo de liderazgo en importantes empresas de los Estados Unidos y Canadá, Cooper plantea los cuatro pilares básicos de la inteligencia emocional.



Ejemplo de Resultados

Test EQ

El reporte del Test de Inteligencia Emocional de: XXXX XXXX es el siguiente:

AMBIENTE ACTUAL: Aquí se representa tu ambiente y circunstancias actuales, tanto en casa como en el trabajo.

- (1) Los sucesos de la vida cotidiana presentan un estado: RIESGO.
- (2) las presiones de trabajo se manifiestan en un estado: RIESGO.
- (3) y las presiones personales se encuentran en un nivel: VULNERABLE.

CONOCIMIENTO: Es tu conocimiento básico de emociones dentro de tí mismo y de otros, significa tener un profundo entendimiento de nuestras emociones, fortalezas, debilidades, necesidades e impulsos. Las personas con una fuerte autoconciencia no son demasiado críticas ni tampoco tienen esperanzas irreales. Más bien, son honestos consigo mismas y con los demás. Son seguros de sí. Aquellos con un alto grado de autoconciencia reconocen cómo sus sentimientos los afectan a sí mismos, a otras personas y al desempeño en el trabajo. Esta sección trata sobre el contenido y la fuente de las emociones y habilidades propias para articularlas o direccionarlas exitosamente.

- (4) El conocimiento emocional de sí mismo se encuentra en nivel: HÁBIL.
- (5) la expresión emocional se manifiesta en el nivel: ÓPTIMO.
- (6) y el conocimiento emocional de otros se encuentran en un nivel: HÁBIL.

COMPETENCIAS EMOCIONALES: La Inteligencia Emocional determina la capacidad potencial que dispone cada persona para adquirir ciertas habilidades prácticas denominadas competencias emocionales. La Competencia Emocional en sí, demuestra hasta qué punto una persona ha sabido o podido trasladar ese potencial a las acciones de su vida cotidiana. Las 5 escalas de competencia emocional exploran habilidades fundamentales y patrones de conducta que has desarrollado en el tiempo para responder a eventos, gente y circunstancias de la vida.

- (7) La intención - la idea clara dirigida hacia un objetivo definido, prelude de la acción, basado en el esquema de valores personales - se presenta en un nivel: ÓPTIMO.
- (8) la creatividad se manifiesta en un nivel: ÓPTIMO.

POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal



(9) la elasticidad - la capacidad para modificar nuestras formas de reaccionar a situaciones fuera de nuestro control, así como la utilización de estrategias para recuperar y renovar nuestra energía emocional - se encuentra en un nivel: HÁBIL.

(10) las conexiones interpersonales - estilo o forma de relacionarse con los demás - presentan un nivel: HÁBIL.

(11) El descontento productivo - significa canalizar los sentimientos de descontento provocado por una situación hacia una dirección en la que se puedan obtener beneficios y lograr el cambio deseado - se manifiestan en un nivel: HÁBIL.

VALORES Y CREENCIAS: Los valores y creencias emocionales son patrones de pensamientos y sentimientos de los cuales tus acciones fluyen. Estas 6 escalas exploran tus creencias (principios y valores personales que guían tus acciones y marco de vida) aquellas profundas formas de sentir que marcan tu manera de actuar congruentemente con lo que dices y con lo que es para ti más importante en tu vida personal y laboral.

(12) La empatía - capacidad de reconocer los sentimientos de los demás - se presenta en un nivel: HÁBIL.

(13) La perspectiva - la habilidad para mantener apertura mental y emocional que facilite tomar conciencia de las oportunidades que se presentan en los ámbitos en que participamos - se manifiestan en un nivel: ÓPTIMO.

(14) La intuición - se relaciona con la habilidad para identificar las emociones y/o sentimientos que genera una situación y utilizarlos en la toma de decisiones - se encuentra en un nivel: VULNERABLE.

(15) El radio de confianza - incluye la confianza en nosotros mismos así como la damos y recibimos de los demás - se presenta en un nivel: VULNERABLE.

(16) El poder personal - Es la capacidad para influir sobre los demás sin ejercer poder externo, control, maniobras o manipulación, sino a partir de "irradiar" nuestros sentimientos y pensamientos hacia los demás - se manifiestan en un nivel: ÓPTIMO.

(17) La integridad (aceptar plenamente las responsabilidades, comunicarse clara y abiertamente, cumplir lo que se promete, evitar agendas ocultas y ser fiel a los principios) se encuentra en un nivel: RIESGO.

RESULTADOS: Las escalas en esta sección miden el impacto que la inteligencia emocional está actualmente teniendo en nuestra vida. El coeficiente emocional se hace palpable en nuestra salud física, emocional y psicológica; la calidad de vida es afectada totalmente por el Coeficiente Emocional.

(18) La salud general - manera adecuada en que se relacionan de manera sintónica el cuerpo físico, mental y emocional - presenta un estado: ÓPTIMO.

(19) La calidad de vida se manifiesta en un estado: ÓPTIMO.

Polygraph Ecuador - Teléfonos: (593-2) 252-1330, 254-4555 - Fax:(593-2) 250-7876

E-mail: polygraphecuador@interactive.net.ec - patriciol@polygraph-ec.com

Quito-Ecuador

POLYGRAPH

Experto en Provisión de Técnicas para la Selección de Personal



(20) El cociente de relaciones - beneficio obtenido de la forma de relacionarnos con los demás - se manifiesta en un nivel: HÁBIL.

(21) y el óptimo rendimiento - se obtiene al nivelar habilidades y emociones en la vida laboral y personal - se encuentran en un nivel: HÁBIL.

MAPA DEL COCIENTE EMOCIONAL

