



**Evaluaciones Psicométricas | Tipos de Pruebas | Preferencias Vocacionales y Personales**

## **Test de Preferencias Personales (KU)**

**(Basado en la prueba antigua de KUDER)**

### **Información General**

#### **Test de Preferencias Personales (KU)**

161 preguntas

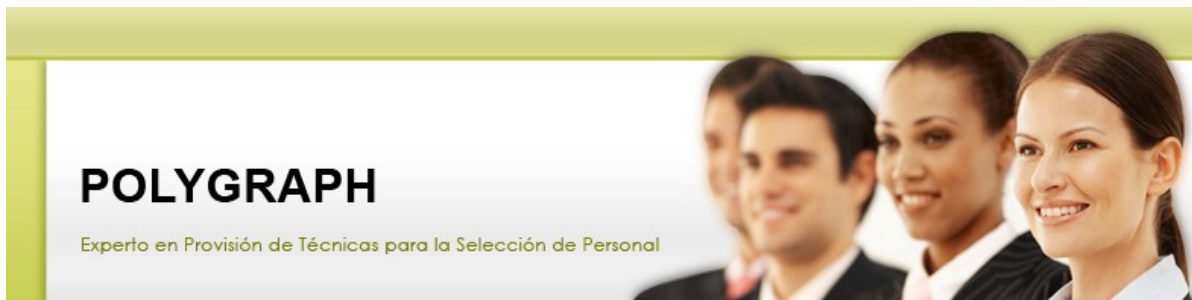
30 minutos

Muchas investigaciones han revelado la importancia del éxito profesional vinculado con las preferencias del individuo. La motivación y la satisfacción que el individuo encuentra al realizar determinadas actividades actúan como impulsores de un trabajo más productivo.

El interés es la inclinación que sentimos hacia personas, objetos y actividades. La Escala de Preferencias Personales - Kuder mide la escala de intereses y los jerarquiza para dar una visión general de cuáles son las preferencias del individuo. Muchas frustraciones y fracasos en el ejercicio profesional se deben a que no se toma en cuenta la íntima relación que existe entre el campo de los intereses propios de un individuo y el tipo de actividad que se ajusta a ellos.

La Escala de Preferencias Personales - Kuder comprende cinco áreas relacionadas con distintos tipos de actividades, algunas de índole personal y otras de carácter social. La importancia de esta escala radica en que podemos descubrir la manera como le gustaría trabajar a una persona en un puesto determinado y las circunstancias de trabajo en las que preferiría desempeñarse.

Esta evaluación también permite averiguar qué rol prefiere tomar el sujeto al interactuar con un grupo, si le interesa o no explorar nuevos horizontes, así como otros aspectos determinantes para la motivación.



## Ejemplo de Resultados

### Test de Preferencias Personales (KU)

El perfil KEDER para XXX XXXX es el siguiente:

#### **PREFERENCIAS PERSONALES:**

C) Preferencia al trabajo de orden intelectual o teórico: Un puntaje alto en esta área de preferencias, indica que la persona se inclina más hacia la meditación y el intercambio de ideas con otras personas, que al manejo de las cosas materiales. Le agradan las situaciones que permiten analizar a fondo los problemas y le gusta saber lo que piensan los demás y conocer los motivos que determinan su conducta. Muchos profesionales obtienen alto puntaje en esta área entre ellos, los autores y editores, los abogados y jueces, los profesores y los médicos, los jefes de empresas y los científicos en general. Los mecánicos y los agricultores, en cambio, muestran escaso interés por este tipo de actividad.

E) Inclinación a dirigir o dominar a los demás: Los altos puntajes en esta área indican la preferencia de la persona para dirigir y dominar a los demás. Prefiere situaciones que implican el ejercicio de la autoridad y del poder. Son numerosos los grupos profesionales que se distinguen por un alto puntaje en esta área. Entre otros: abogados y jueces, gerentes y jefes de empresas, personal del servicio de protección, personal de ventas. Los artesanos, en general, obtienen un puntaje bajo, igual que el personal de oficinas, especialmente el femenino.